

Visie

Doel van de workshop

Samen een conceptuele visie ontwikkelen volgens een gestructureerde methode

Competenties waar we ook mee oefenen

Oordeelsvorming
Overzichtsvormen

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid interview (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Zicht op een mooie toekomst

Visie vereist conceptuele en intellectuele capaciteiten. Deze capaciteiten zijn moeilijk te ontwikkelen. Wanneer de medewerker op zich wel beschikt over de benodigde conceptuele capaciteiten, maar tot nu toe geen visiegedrag heeft vertoond of moest vertonen, is deze competentie goed te ontwikkelen. Het gaat in dat geval om het leren hanteren van modellen om tot visie te komen. De deelnemers leren in deze workshop, met behulp van een interactieve casus, gestructureerd tot een gemeenschappelijke visie te komen.

Effectief gedrag

In de workshop gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Visie:

- ~ Gestructureerd werken met een analysemodel.
- ~ Samenwerken om tot een gedeelde visie te komen.
- ~ Heeft een ruime blik en is in staat om het grotere geheel te blijven zien.

De workshop heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

