

Taakgericht Leidinggeven

Doel van de workshop

De deelnemer merkt zwakke en sterke aspecten op in de taakuitvoering van de medewerker en leert heldere verwachtingen uit te spreken.

Competenties waar we ook mee oefenen

Delegeren
Besluitvaardigheid
Plannen en organiseren
Samenwerken

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid intervisie (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Duidelijke verwachtingen en heldere feedback

In de workshop Taakgericht leidinggeven leren leidinggevend en beginnend leidinggevend hoe ze effectief kunnen communiceren en hoe hun verwachtingen uit te spreken naar hun medewerkers.

Effectief gedrag

In de workshop gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Taakgericht Leidinggeven:

- ~ *Ervoor zorgen dat de medewerker weet wat er van hem verwacht wordt.*
- ~ *Positieve feedback geven zodra daar een aanleiding voor is.*
- ~ *Negatieve feedback geven als dat nodig is. Stel het geven van negatieve feedback niet uit.*
- ~ *Aandacht besteden aan tegenslag en vertrouwen uitspreken in de medewerker.*

De workshop heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

