

Organisatiesensitiviteit

Doel van de workshop

Het leren zien en onderkennen van de gevolgen van eigen handelen op andere delen van de organisatie.

Competenties waar we ook mee oefenen

Sensitiviteit
Integriteit
Omgevingsbewustzijn

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid interview (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Wat ik doe of laat, doet iets met een ander

De deelnemers leren in een interactieve workshop het onderkennen van de invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op andere onderdelen van de organisatie. Daarnaast leren ze belangen van andere onderdelen van de eigen organisatie te zien.

Effectief gedrag

In de workshop gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Organisatiesensitiviteit:

- ~ *Oog hebben voor de eigen dominante organisatiecultuur en inzicht krijgen in de informele besluitvormingscultuur.*
- ~ *Het op de hoogte zijn van wat zich afspeelt binnen andere afdelingen en het onderkennen van de diversiteit aan belangen.*
- ~ *Het inschatten van verhoudingen en relaties binnen de organisatie en deze verhoudingen gebruiken.*

De workshop heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

