

Leidinggeven aan teams

Doel van de workshop

De deelnemer ervaart de zorg voor een goed werkklimaat en weet de krachten van een groep te bundelen en zwakke aspecten op te vangen.

Competenties waar we ook mee oefenen

Samenwerken
Delegeren
Plannen en organiseren
Besluitvaardigheid

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid interview (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Smeden van een effectief team

Leidinggevend en beginnend leidinggevend leren in de interactieve workshop *leidinggeven aan teams* hoe ze effectief kunnen communiceren en hun verwachtingen kunnen uit spreken naar het team.

Effectief gedrag

In de workshop Leidinggeven aan teams gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Leidinggeven aan teams:

- ~ *Ervoor zorgen dat uw teamleden weten wat er van hen verwacht wordt.*
- ~ *Het team positieve feedback geven zodra daar een aanleiding voor is.*
- ~ *Het team negatieve feedback geven als dat nodig is, stel dit niet onnodig uit.*
- ~ *Aandacht besteden aan tegenslag en vertrouwen uitspreken in het team.*
- ~ *De aspecten benadrukken waarover het team het eens is.*

De workshop Leidinggeven aan teams heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

