

Integriteit

Doel van de workshop

Bewustwording van eigen integriteitsgevoel en normen en waarden in het werk kunnen handhaven.

Competenties waar we ook mee oefenen

Accuratesse
organisatieloyaliteit

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid intervisie (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Gevoel voor integriteit

In de workshop Integriteit leren de deelnemers hoe ze algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in hun werk kunnen handhaven. Voor een goede samenwerking zijn respect en vertrouwen noodzakelijk. Wie afspraken maakt, moet zekerheid hebben over de regels en over de onderlinge verhouding. Dat geldt voor individuen, maar zeker ook voor de relatie tussen organisaties en hun omgeving. De deelnemers weten na de workshop ook hoe het met hun eigen integriteitsgevoel is gesteld.

Effectief gedrag

In de workshop gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de workshop Integriteit:

~ *Het openlijk uitkomen voor gemaakte fouten.*

~ *Het consistent zijn in handelen conform de referentiekaders van waarden en normen en is daarop aanspreekbaar.*

~ *Anderen in hun waarde laten.*

De workshop heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

