

Het nieuwe werken

Doel van de workshop

De deelnemer laten ervaren wat het nieuwe werken is. Wat vraagt het nieuwe werken van je en welke competenties hebben extra aandacht nodig.

Competenties waar we ook mee oefenen

Mondelinge communicatie
Samenwerken
Leidinggeven

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid interview (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Het nieuwe werken vergt ook nieuwe competenties?!

In de workshop 'Het nieuwe werken' krijgen de deelnemers antwoord op de vraag: "wat is het nieuwe werken?" Daarnaast ervaar je hoe het is om zelf te bepalen waar je werkt, hoe je werkt en met wie je werkt. Je ervaart op welke competenties je uitdaging liggen. Het succesvol functioneren binnen het nieuwe werken vergt ook nieuw gedrag.

Effectief gedrag

In de workshop gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van Het nieuwe werken:

~ *Het efficiënt en slim omgaan met de eigen tijd en middelen.*

~ *Het verantwoordelijk zijn voor eigen beslissingen en hierop aanspreekbaar zijn.*

~ *Omgaan met "werk in privé" en "privé in werk".*

De workshop heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd worden om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

