

Coachend leidinggeven

Doel van de workshop

De deelnemers leren in gespreksituaties de medewerker te stimuleren om, vooral zelf, in (ontwikkel)actie te komen en eigen oplossingen aan te dragen.

Competenties waar we ook mee oefenen

Coachen
Besluitvaardigheid
Samenwerken
Overzichtsvermogen

Kosten

Persoonlijke begeleiding (individueel)
Duur: 3 afspraken van 1 uur
€ 300,- pp.

Begeleid interview (2 - 5 deelnemers)
Duur: 3x 2uur;
€ 300,- pp.

Workshop voor 6 - 12 deelnemers: trainer
Duur: 1 dagdeel
€ 750,- per workshop.

Workshop tot 24 deelnemers: trainer + acteur
Duur: 1 dagdeel
€ 1200,- per workshop.

Informatie

Ellen Brand
030-6062711
workshop@reynaarde.nl

Competentieworkshop

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Aanboren van individueel talent en kracht

Leidinggevend en beginnend leidinggevend leren in een interactieve workshop hoe ze medewerkers in hun ontwikkeling kunnen stimuleren door een coachende houding aan te nemen. De nadruk in deze workshop ligt op het actief luisteren door samen te vatten en goed door te vragen.

Effectief gedrag

In de workshop Coachend leidinggeven gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Coachend leidinggeven:

- ~ *De medewerkers zoveel mogelijk aanspreken op hun verantwoordelijkheden.*
- ~ *Duidelijke, specifieke en uitdagende ontwikkeldoelstellingen aan uw medewerkers stellen.*
- ~ *Veel vragen stellen en hooguit suggesties voor oplossingen geven: laat de medewerker zelf de oplossing formuleren.*

De workshop Coachend leidinggeven heeft een krachtige en innovatieve formule waarbij deelnemers worden uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier te leren.

De trainer en acteur

De trainer bewaakt de relatie met de (individuele) leerdoelen, hij observeert het gedrag en zorgt voor de terugkoppeling aan de deelnemers. De acteur speelt praktijksituaties voor en laat de deelnemers ervaren wat het effect is van een andere benadering.

Herkenbare situaties

In de workshop gebruiken we effectieve methoden uit het improvisatietheater. Herkenbare praktijksituaties worden door de trainer en acteur nagespeeld. De deelnemers worden uitgenodigd om deze situaties te beïnvloeden. Scènes worden geëvalueerd en in een theoretische context geplaatst. De belangrijkste conclusies worden vastgelegd.

