

Individueel traject

Taakgericht leidinggeven

Doel van het individuele traject

De deelnemer merkt zwakke en sterke aspecten op in de taakuitvoering van de medewerker en leert heldere verwachtingen uit te spreken.

Persoonlijke begeleiding / Coaching

Een individueel traject kunnen we, afhankelijk van de vraag, aanbieden als Persoonlijke begeleiding of als Coaching.

Kosten

Persoonlijke begeleiding

Duur: 2 tot 4 afspraken
Kosten: € 100,- per uur
Locatie: Nieuwegein of Utrecht

Coaching

Duur: gemiddeld 6 coaching sessies
Kosten: vanaf € 125,- per uur
Locatie: in overleg

Informatie

T: 030 60 62 711
E: workshop@reynaarde.nl

www.competentieworkshop.nl

Competentieworkshop.nl

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Duidelijke verwachtingen en heldere feedback.

Effectief gedrag

In de begeleiding op taakgericht leidinggeven, gaan we effectief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Taakgericht Leidinggeven:

- Ervoor zorgen dat de medewerker weet wat er van hem verwacht wordt.
- Positieve feedback geven zodra daar een aanleiding voor is.
- Negatieve feedback geven als dat nodig is. Stel het geven van negatieve feedback niet uit.
- Aandacht besteden aan tegenslag en vertrouwen uitspreken in de medewerker.

Persoonlijke begeleiding

- Bij persoonlijke begeleiding gaat het om het ontwikkelen van praktische vaardigheden. In individuele gesprekken worden knelpunten geanalyseerd en worden de vaardigheden geoefend, eventueel met gebruik van video.
- Voorafgaand en tussen de afspraken door krijgt de deelnemer opdrachten waarmee in de praktijk kan worden geoefend. Doorgaans omvat individuele begeleiding 2 tot 4 afspraken.
- De persoonlijke begeleiding wordt verzorgd door één van onze adviseurs, trainers of coaches (afhankelijk van de vraag) die ervaring heeft met de te ontwikkelen competentie.
- Onderwerpen die behandeld kunnen worden in persoonlijk begeleiding zijn meestal individuele competenties, maar ook sollicitatievaardigheden of bepaalde gesprekstechnieken kunnen hiermee ontwikkeld worden.

Coaching

- Individuele coaching zetten we in bij meer complexe vraagstukken en bij aan iemands persoonlijkheid gerelateerde vraagstukken.
- De belangrijkste onderwerpen in ons coachtraject zijn begeleiding bij management taken, loopbaanvraagstukken, (dreigende) burnout, outplacement, leidinggeven en het leren omgaan met fysieke en psychische beperkingen in het werk.
- Voor het coachen op taakgericht leidinggeven zetten wij onze Management coach in: bij het coachen van managers en leidinggevendenden ligt de nadruk vooral op de knelpunten die vaak voorkomen in een managementfunctie. Je kunt hierbij denken aan versterking van leiderschap en het verbeteren van resultaten, maar ook prioriteiten stellen en duidelijkheid verschaffen zijn regelmatig het onderwerp.

