

Individueel traject: Organisatie sensitiviteit

Doel van het individuele traject

Het leren zien en onderkennen van de gevolgen van eigen handelen op andere delen van de organisatie.

Persoonlijke begeleiding / Coaching

Een individueel traject kunnen we, afhankelijk van de vraag, aanbieden als Persoonlijke begeleiding of als Coaching.

De begeleiding heeft een krachtige, effectieve formule waarbij de deelnemer wordt uitgenodigd, vriendelijk geprikkeld en geïnspireerd om op een actieve manier (over zichzelf) te leren.

Kosten

Persoonlijke begeleiding

Duur: 2 tot 4 afspraken
Kosten: € 100,- per uur
Locatie: Nieuwegein of Utrecht

Coaching

Duur: gemiddeld 6 coaching sessies
Kosten: vanaf € 125,- per uur
Locatie: in overleg

Informatie

T: 030 60 62 711
E: workshop@reynaarde.nl

www.competentieworkshop.nl

Competentieworkshop.nl

Is een onderdeel van
Reynaarde Talentontwikkeling

Wat ik doe of laat, doet iets met een ander.

Effectief gedrag

In de begeleiding gaan we interactief aan de slag met het volgende gedrag van de competentie Organisationsensitiviteit:

- Oog hebben voor de eigen dominante organisatiecultuur en inzicht in de informele besluitvormingscultuur.
- Het op de hoogte zijn van wat zich afspeelt binnen andere afdelingen en het onderkennen van de diversiteit aan belangen.
- Het inschatten van verhoudingen en relaties binnen de organisatie en deze verhoudingen gebruiken.

Persoonlijke begeleiding

- Bij persoonlijke begeleiding gaat het om het ontwikkelen van praktische vaardigheden. In individuele gesprekken worden knelpunten geanalyseerd en worden de vaardigheden geoefend, eventueel met gebruik van video.
- Voorafgaand en tussen de afspraken door krijgt de deelnemer opdrachten waarmee in de praktijk kan worden geoefend. Doorgaans omvat individuele begeleiding 2 tot 4 afspraken.
- De persoonlijke begeleiding wordt verzorgd door één van onze adviseurs, trainers of coaches (afhankelijk van de vraag) die ervaring heeft met de te ontwikkelen competentie.
- Onderwerpen die behandeld kunnen worden in persoonlijke begeleiding zijn meestal individuele competenties, maar ook sollicitatievaardigheden of bepaalde gesprekstechnieken kunnen hiermee ontwikkeld worden.

Coaching

- Individuele coaching zetten we in bij meer complexe vraagstukken en bij aan iemands persoonlijkheid gerelateerde vraagstukken.
- De belangrijkste onderwerpen in ons coachtraject zijn begeleiding bij management taken, loopbaanvraagstukken, (dreigende) burnout, outplacement, leidinggeven en het leren omgaan met fysieke en psychische beperkingen in het werk.
- Voor het coachen op organisationsensitiviteit zetten wij onze Managementcoach in: bij het coachen van managers en leidinggevenden ligt de nadruk vooral op de knelpunten die vaak voorkomen in een managementfunctie. Je kunt hierbij denken aan versterking van leiderschap en het verbeteren van resultaten, maar ook prioriteiten stellen en duidelijkheid verschaffen zijn regelmatig het onderwerp.

